

Info zum Jobangebot

Jobbezeichnung: Release Manager (m/w) Pos.: 581

Jobangebot vom: 25.02.2009

Jobkategorie: Programmierung, Softwareentwicklung

Beschäftigungsverhältnis: Festanstellung (Vollzeit)

Beschäftigungsfrist: unbefristet

Position: keine Angabe

Eintrittstermin: 25.02.2009

Branche: keine Angabe

Anfangsgehalt: / keine Angabe

Weiterbildung: keine Angabe

Auslandseinsatz: Nein

Diplomarbeit: Nein

Job-Homepage:

gewünschtes Bewerberprofil

Fremdsprache: keine

Führungserfahrung: Nicht erforderlich

IT-Ausbildung: keine Angabe

Programmier-KnowHow:

Datenbank-KnowHow:

Betriebssystem-KnowHow:

Multimedia-KnowHow:

Jobangebot Text

Als junge, dynamische Firma mit motivierten MitarbeiterInnen und Spaß an der Arbeit ist die implements GmbH seit Frühjahr 2000 erfolgreich am Markt: unsere Stärken liegen in den Bereichen Softwareentwicklung (sowohl Inhouse als auch vor Ort beim Kunden), sowie der Unterstützung von Softwareprojekten durch unsere Spezialisten im Projektgeschäft. Mitarbeiter- wie Kundenzufriedenheit stehen für uns dabei im Vordergrund.

Zur nachhaltigen Unterstützung eines KundenTeams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt **eine/n engagierte/n**

Release Manager (m/w)

Profilbeschreibung

Allgemeines

Unter der Rolle eines Release Managers verstehen wir den Verantwortlichen, der für das Zusammenspiel zwischen Entwicklung, Integration und Projektbelange im Zusammenspiel mit der Vorbereitung, Zusammenstellung und Auslieferung von SW-Releases zuständig ist.

Er ist Teil des Projekt-Kernteams, in welchem er intensiv zusammenarbeitet mit

- der Entwicklung(davon aus einzelne Entwickler aussteuert)
- dem Projektleiter/Teilprojektleiter(Abstimmung von Terminen und Lieferungen)
- der Qualitätssicherung(FZL) bzw. qualitätssichernde Aufgaben im Projekt selbst übernimmt

Aufgaben und Verantwortung

Die Kernaufgaben des Release Managers bestehen auf der Basis eines ganzheitlichen Systemverständnisses sowohl für die jeweiligen projektspezifischen Ziele, als auch den strategischen Zielen der Abteilung LSW – im Aufbau und dem Gewährleisten eines nahtlosen Zusammenspiels von

- Geschäft – und Kundenprozessen
- SW-Releasemanagement und –Konfiguration- Systemtest und
- Integration(Sowohl technischer Integration als auch Integration der SW in eine übergeordnetes Gesamtsystem)

Der Release Managers ist verantwortlich für die Priorisierung und Verfolgung der zu unterschiedlichen Projektphasen identifizierten nötigen Fehlerkorrekturen sowie SW-Änderungen für das Jeweilige Projekt. Er koordiniert die Release-Planung.

Konkret entscheidet er zusammen mit dem jeweiligen Projekt-/ Teilprojektleiter, welche SW-Fixes bzw. welche neuen Funktionalitäten in einem Release ausgeliefert werden.

Er trägt die Verantwortung für die Durchführung und die Generierung des neuen Software- Release und erzeugt die Release-Notes. Ebenfalls überwacht er die Testergebnisse des zur Auslieferung anstehenden SW-Releases und plant zusammen mit der Qualitätssicherung die FZL(Freigaben zur Lieferung).

Die Aufgaben sind nach den entsprechenden Prozessvorgaben und OG-Richtlinien durchzuführen.

Fähigkeiten

- Kommunikativ, durchsetzungsfähig
- Teamfähig
- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Ganzheitliches Systemdenken
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten

Kenntnisse

- Mehrjährige Erfahrung im Release-Management
- Erfahren im Umgang mit Prozessvorgaben
- Testmanagement
- CCC Harvest, CVS, Perl, Windows Scripting, Install Shield Developer und Grundkenntnisse von ANT
- Erfahrung mit komplexen High-Level Softwaresystemen zur Prozessunterstützung, Prozess-Monitoring und Informationssystemen

Arbeitszeit: 40 Stunden/Woche,

Beginn: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Einsatz: vor Ort beim Kunden

Vertragsart: Festanstellung bei implements, Einsatz beim Kunden vor Ort (Arbeitnehmerüberlassung ist seitens des Kunden gefordert)

Einsatzort: Raum Süddeutschland